



POLITIQUE DE VIE PRIVÉE - CANDIDATS

1. INTRODUCTION

Conformément au règlement général sur la protection des données (« **RGPD** »), cette politique de vie privée a pour objet de vous fournir certaines informations concernant la manière dont nous traitons vos données dans le cadre de l'examen de votre candidature.

2. RESPONSABLE DU TRAITEMENT

Le responsable du traitement (c'est-à-dire l'entité qui détermine pourquoi et comment vos données à caractère personnel sont traitées dans le cadre de votre candidature) est la société du groupe Spadel auprès de laquelle vous avez postulé (« Nous » ou « Spadel »). Une liste complète des sociétés Spadel se trouve à la fin de cette politique de vie privée, avec leur adresse complète.

3. FINALITÉS DU TRAITEMENT ET DONNÉES TRAITÉES

Nous traitons vos données uniquement dans le cadre de l'examen de votre candidature (ainsi que diverses finalités connexes) et ne les utilisons pas pour d'autres finalités.

Finalité	Base légale
Examen de votre candidature	Mesures précontractuelles prises à votre demande
Respect de nos obligations légales dans le cadre du traitement de votre candidature	Obligations légales
Vérification des informations fournies dans le cadre de votre candidature	Intérêt légitime de Spadel à vérifier les qualités et qualifications des candidats
Reporting interne et établissement de politiques cohérentes en matière de recrutement au niveau du groupe	Intérêt légitime de Spadel d'assurer un reporting de qualité et d'établir des politiques en matière de recrutement cohérentes au niveau du groupe

Finalité	Base légale
A titre exceptionnel, gestion de litiges potentiels qui pourraient surgir en lien avec votre candidature	Obligations légales et défense dans le cadre de procédures judiciaires

Nous disposons typiquement des données à caractère personnel suivantes vous concernant :

- Données de contact ;
- Situation familiale ;
- Informations concernant votre salaire et vos avantages et autres détails découlant de votre situation professionnelle actuelle ;
- Informations concernant vos études, qualifications et expérience professionnelle ;
- Toutes autres informations contenues dans des documents que vous nous transmettez, y compris les communications électroniques.

Nous ne pratiquons pas le profilage, ni la prise de décision automatique. Les données que nous traitons à votre sujet sont, dans la plupart des cas, obtenues auprès de vous. Dans certains cas, certaines informations ou données (notamment concernant vos études ou votre expérience professionnelle) peuvent être vérifiées auprès de tiers (institutions d'enseignement ou employeurs précédents).

4. CONSERVATION DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

De manière générale, vos données à caractère personnel seront conservées aussi longtemps que nécessaire pour la réalisation des finalités dont question ci-dessus.

Dans la plupart des cas, cela aboutira à ce que nous conservions vos données à caractère personnel pour la période nécessaire au processus de recrutement. Si nous concluons un contrat de travail ou toute autre convention de collaboration, vos données seront dans ce cas traitées en vue de l'exécution de ce contrat ou de cette convention (nous vous informerons dans ce cas séparément des modalités du traitement de vos données et de la durée de leur conservation).

Si nous ne pouvons pas donner suite à votre candidature, vos données seront en principe conservées pendant 5 ans (à l'exception de Devin EAD où vos données seront conservées pendant 6 mois), ceci notamment en vue de pouvoir vous recontacter en cas de place vacante ou afin de pouvoir vous répondre en cas de contestation concernant les raisons pour lesquelles nous n'avons pas retenu votre candidature.

5. PARTAGE DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Pour assurer une meilleure qualité ou efficacité dans le traitement des données à caractère personnel des candidats, nous pouvons conclure des contrats avec des tiers en vue d'assurer ce traitement pour notre compte et suivant nos instructions uniquement. Typiquement, cela peut concerner des fournisseurs de services de stockage de données ou encore lorsque nous travaillons avec des professionnels du recrutement. Lorsque des données sont transmises à de tels prestataires de services, ceux-ci sont liés par des conventions spécifiques et sont tenus de traiter vos données de manière sécurisée.

De même, des litiges ou d'autres incidents peuvent nous amener, à titre exceptionnel, à transmettre des données à caractère personnel vous concernant à des autorités judiciaires.

Dans le contexte du reporting interne au sein du groupe Spadel, dans le but d'établir des politiques en matière de recrutement au niveau du groupe et de centraliser, dans une certaine mesure, la gestion du recrutement, vos données à caractère personnel peuvent également être partagées avec d'autres sociétés du groupe établies en Belgique, aux Pays-Bas, en France et/ou en Bulgarie.

6. TRANSFERT TRANSFRONTALIER DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Le traitement et la transmission de vos données à caractère personnel (que ce soit au sein de Spadel ou via des tiers) peuvent impliquer une transmission de vos données au moyen de divers réseaux, y compris dans d'autres pays. Toutefois, vos données à caractère personnel ne seront pas transférées à des destinataires dans un pays en dehors de l'Espace économique européen (EEE) qui n'offre pas à vos données un niveau de protection comparable à celui offert par le droit de l'Union européenne.

7. DROITS

Vous avez le droit de demander l'accès à vos données à caractère personnel et leur rectification en cas d'inexactitudes. Vous avez aussi le droit de demander l'effacement de vos données à caractère personnel lorsque de telles données ne sont plus pertinentes. Bien que vous puissiez demander que vos données à caractère personnel soient effacées à tout moment, nous pourrions être tenus de conserver certaines données à caractère personnel dans certaines circonstances.

De plus, vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel pour des raisons tenant à votre situation personnelle et de demander la limitation du traitement dans des circonstances spécifiques.

Enfin, veuillez noter que vous avez le droit de recevoir les données à caractère personnel que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine (portabilité des données).

8. DONNÉES DE CONTACT

Pour toute question ou remarque à propos de cette politique, toute question à propos du traitement de vos données à caractère personnel tel que décrit ci-dessus, ou si vous souhaitez exercer les droits décrits ci-dessus, veuillez prendre contact avec nous en envoyant un e-mail à l'adresse privacy@spadel.com comme point de contact unique.

9. AUTORITÉS DE PROTECTION DES DONNÉES

Enfin, veuillez noter que vous avez le droit d'introduire une plainte à propos du traitement de vos données à caractère personnel auprès de l'autorité compétente dans le pays de l'entité du groupe Spadel auprès de laquelle vous postulez, dont les données de contact sont :

Pays	Adresse
Belgique	Autorité de protection des données Rue de la Presse 35 1000 Bruxelles Belgique
France	Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 75334 Paris CEDEX 07 France

Pays-Bas	Autoriteit Persoonsgegevens Postbus 93374 2509 AJ Den Haag Nederland
Bulgarie	Commission de protection des données personnelles Boulevard Prof. Tsvetan Lazarov 2 Sofia 1592 Bulgarie

10. LISTE DES SOCIÉTÉS DU GROUPE SPADEL

Société	Adresse
Spadel SA	Avenue des Communautés 110 - 1200 Bruxelles - Belgique
Spa Monopole SA	Rue Auguste Laporte 34 - 4900 Spa - Belgique
Bru-Chevron SA	Les Bruyères 151 - 4987 Stoumont - Belgique
Spadel Nederland B.V.	Brieltjenspolder 28 D - 4921 PJ Made - Pays-Bas
SA Eaux Minérales de Ribeaupillé	48, route de Bergheim - 68150 Ribeaupillé - France
Les Grandes Sources de Wattwiller S.A.S.	2 rue de Guebwiller - 68700 Wattwiller - France
Devin EAD	6 Vasil Levski Street - Devin 4800 - Bulgarie